



**JIDAP 2019**

**Présentation du laboratoire**

**Jean-Christophe Burie  
& Yacine Ghamri-Doudane**

# Carte d'identité

- **1993** : Création laboratoire Informatique et Imagerie industrielle
- **2003** : Laboratoire Informatique, Image et Interaction

- **2013** : Centrage sur un projet unique

## Gestion Interactive et Intelligente des Contenus Numériques

- Domaines d'application :
  - e-services : éducation, administration, culture, environnement & DD

### COMPOSITION : ~ 100 personnes

- Professeurs :	12
- HDR :	6
- MdC :	14
- Past :	3
- Administratif :	5
- Ingénieurs :	20
- Doctorants :	37 à 40

Budget annuel 1,9 M€  
(4,5M€ en budget consolidé)

Animation autour 3 équipes

Création d'un « technopole dématérialisation » - 2011

# Plan de la présentation

- La structuration : projet scientifique, animation et décloisonnement
- La gouvernance : direction et conseils
- La stratégie de développement : notre regard vers l'extérieur
- La formation par la recherche

# Projet scientifique du laboratoire

## Facteurs clefs – Analyse stratégique



Restructuration en 2013, basée sur orientations nationales (ministère redressement productif) et européennes (H2020)

- Grand volumes de données (**BigData**)  
Images, Vidéos, textes, documents, flux structurés
- **Hétérogénéité** des contenus
- Besoin d'accès **efficace et personnalisé**
- Appui sur **interactivité et mobilité**
- Gestion de la **confiance numérique**

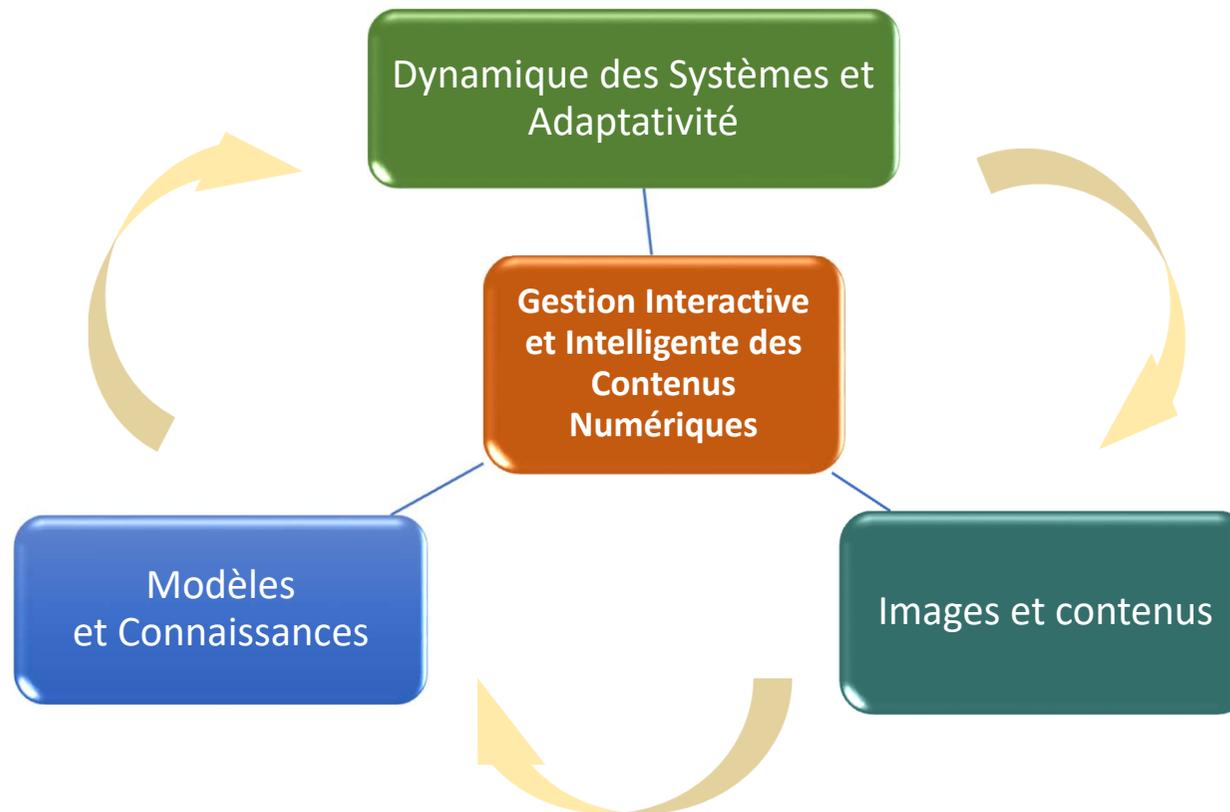
Besoin d'un accès **rapide, intelligent**, doté de capacité d'**adaptation** et d'**apprentissage** par **interaction**



# Organisation du laboratoire

## ➤ Trois équipes centrées sur le projet de laboratoire

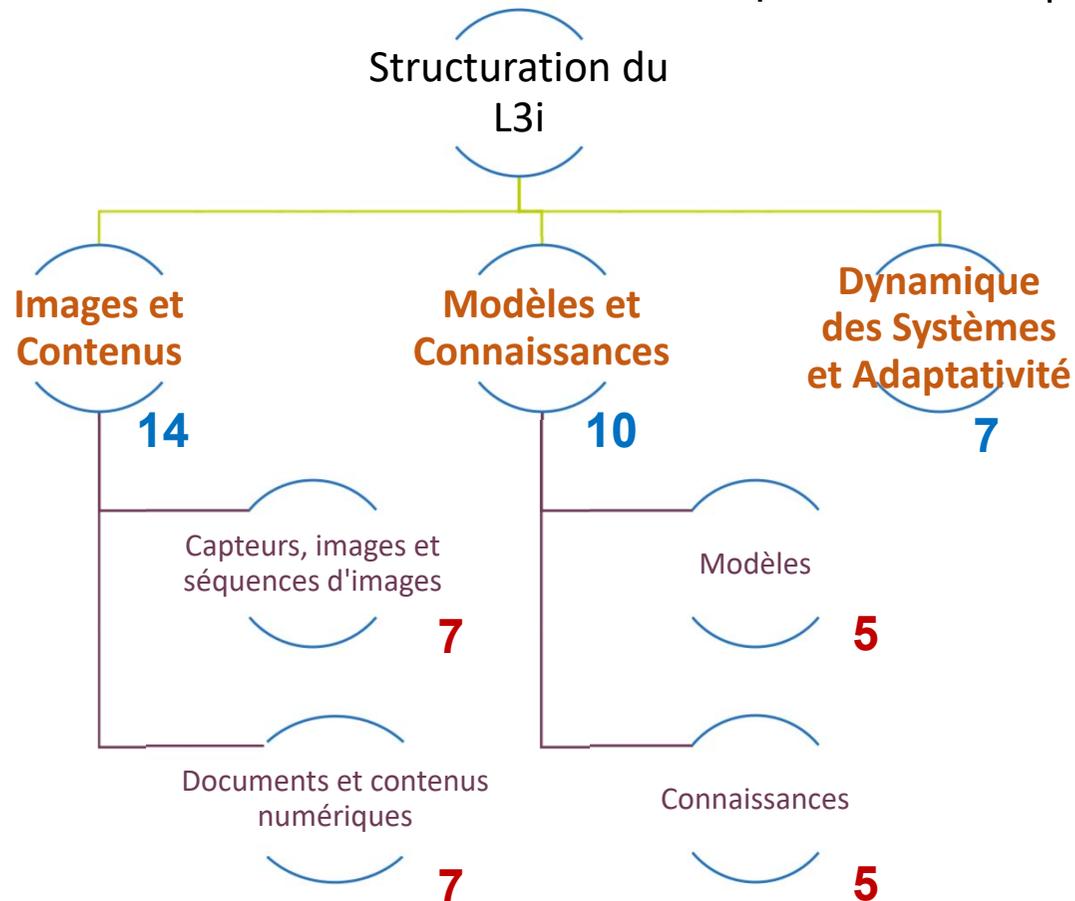
- > Volonté affirmée de décloisonnement scientifique entre les équipes



# Organisation du laboratoire

## ➤ Trois équipes centrées sur le projet de laboratoire

- > Volonté affirmée de décloisonnement scientifique entre les équipes



# Animation scientifique :

➤ Objectif fondamental : **redynamiser l'animation scientifique** au laboratoire

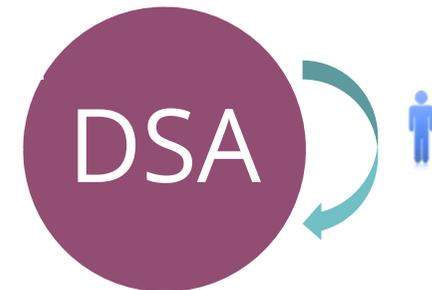
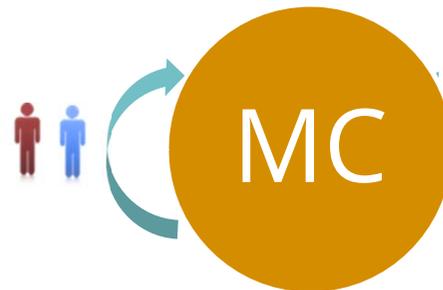
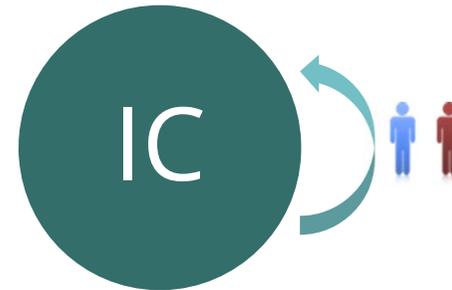
## Une animation scientifique intra-équipe



⇒ Pilotage : Responsables équipe & thèmes



- Garantie l'excellence scientifique
- Partage d'information plus fluide au sein des thématiques de l'équipe et de ses thèmes
- Un calendrier propre mais partagé avec l'ensemble du laboratoire

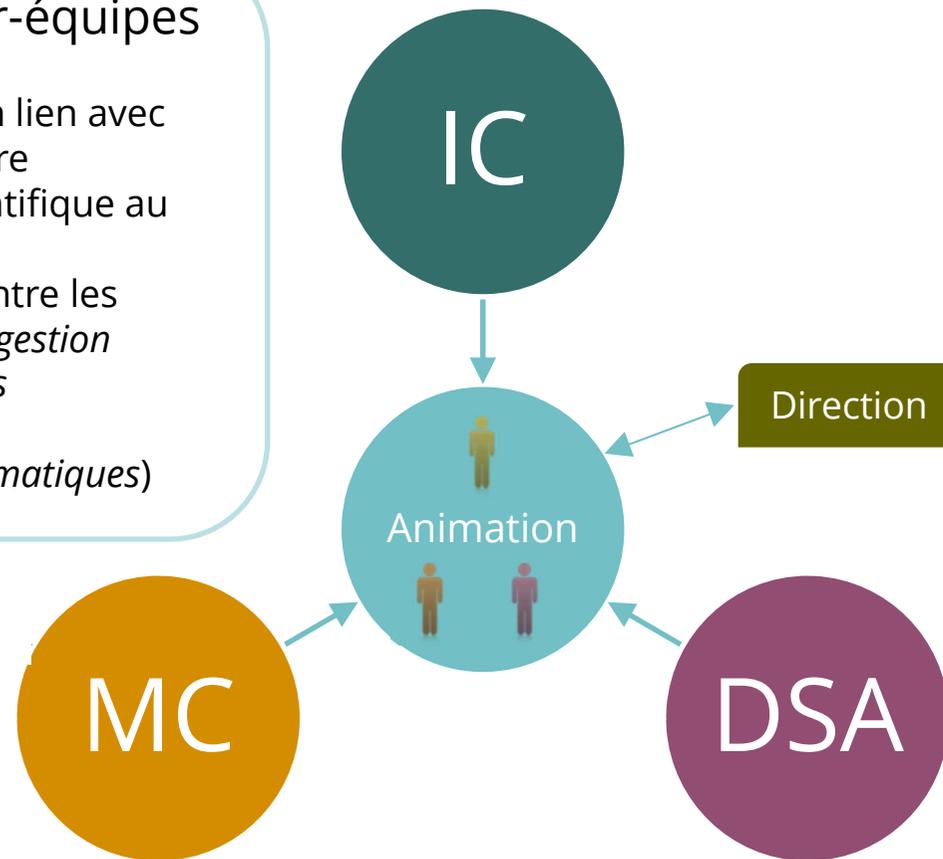


# Animation scientifique :

➔ Objectif fondamental : **redynamiser l'animation scientifique** au laboratoire

## Une animation scientifique inter-équipes

- ⇒ Pilotage : trinôme d'animateurs en lien avec la direction du laboratoire
- Garantie du décloisonnement scientifique au sein du laboratoire
- Partage d'information plus fluide entre les équipes => projet du laboratoire « *gestion interactive et intelligente des contenus numériques* »
- Groupe de travail (dont *Ateliers Thématiques*)

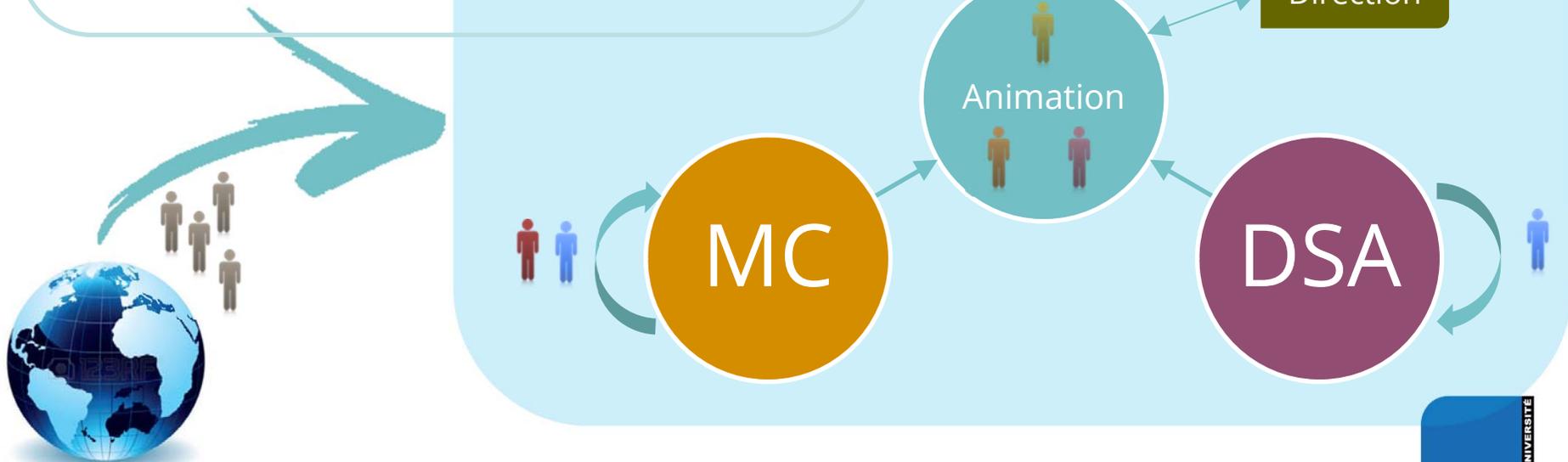


# Animation scientifique

➤ Objectif fondamental : **redynamiser l'animation scientifique** au laboratoire

## Une série de séminaires

- ⇒ Pilotage : un responsable des séminaires
- Echanger avec des **personnalités extérieures** et avoir **une vision externe** sur une thématique en lien avec une équipe/thème, un domaine d'application ou un atelier thématique



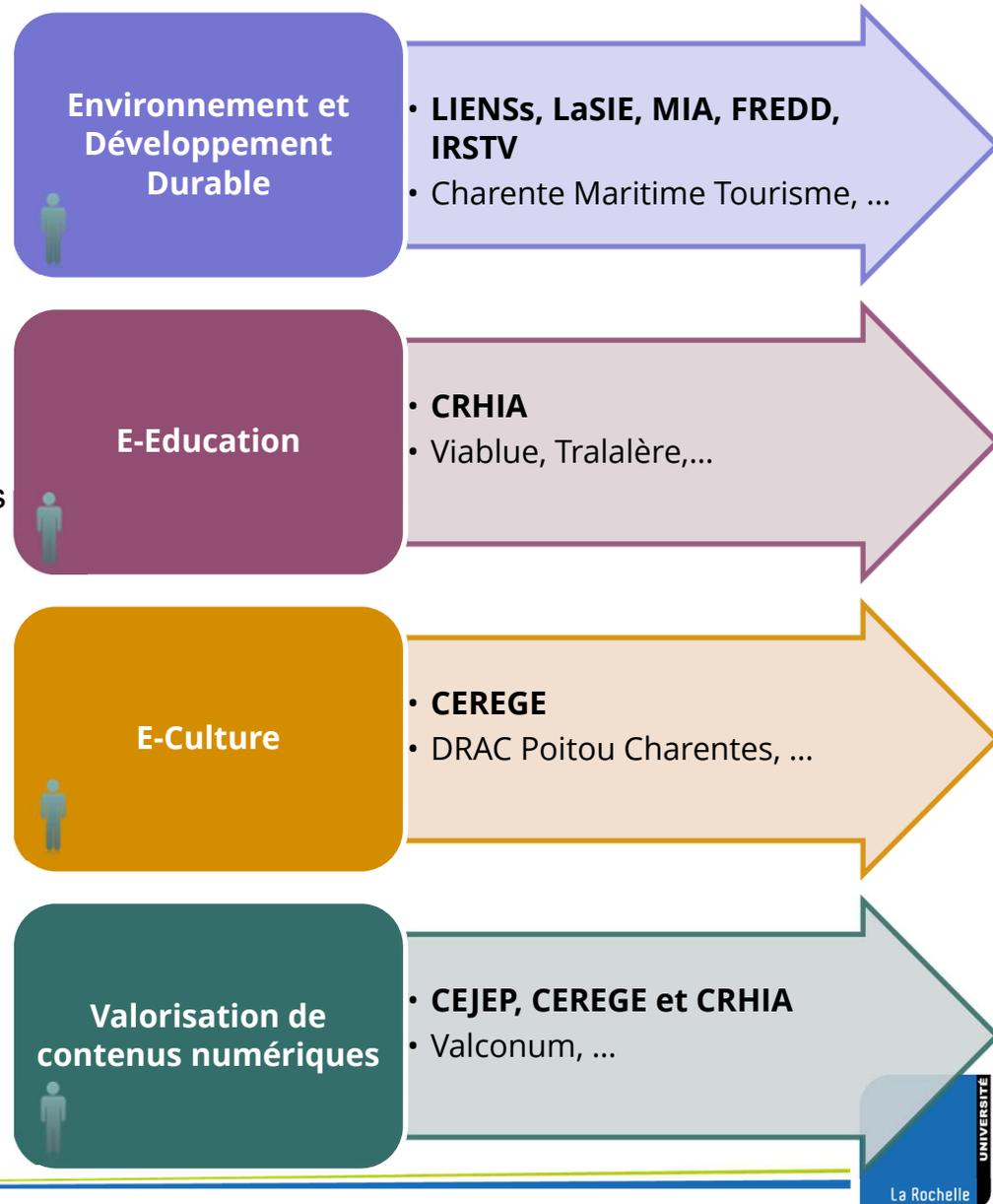
# Une ouverture sur la société et l'interdisciplinaire : Nos Domaines d'Applications Stratégiques

## ➤ Vision « systémique »

### de la recherche

- > Décloisonnante
- > Ouverte vers les autres disciplines
- > En phase avec les problèmes sociétaux de nos territoires

## ➤ 4 domaines d'applications stratégiques

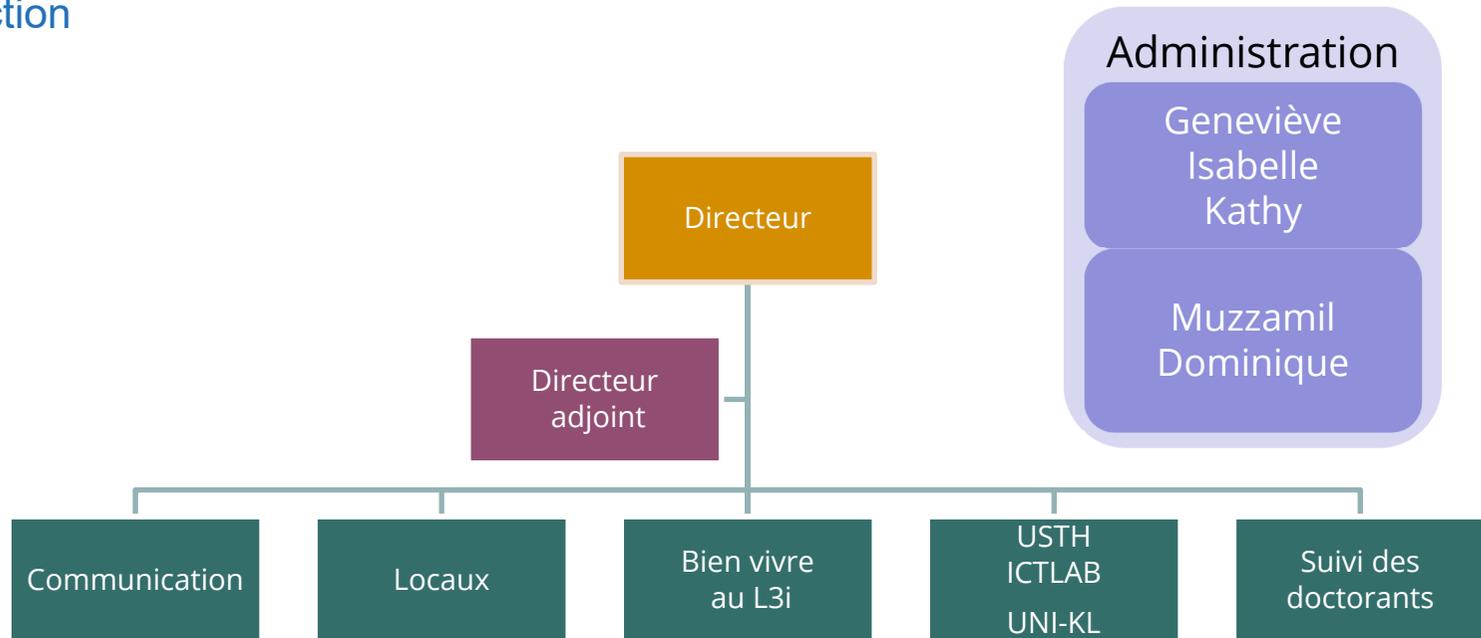


# Plan de la présentation

- La structuration : science, animation et décloisonnement
- La gouvernance : direction et conseils
- La stratégie de développement : notre regard vers l'extérieur
- La formation par la recherche

# Le pilotage : Une direction et un bureau de direction élargi

➤ La direction

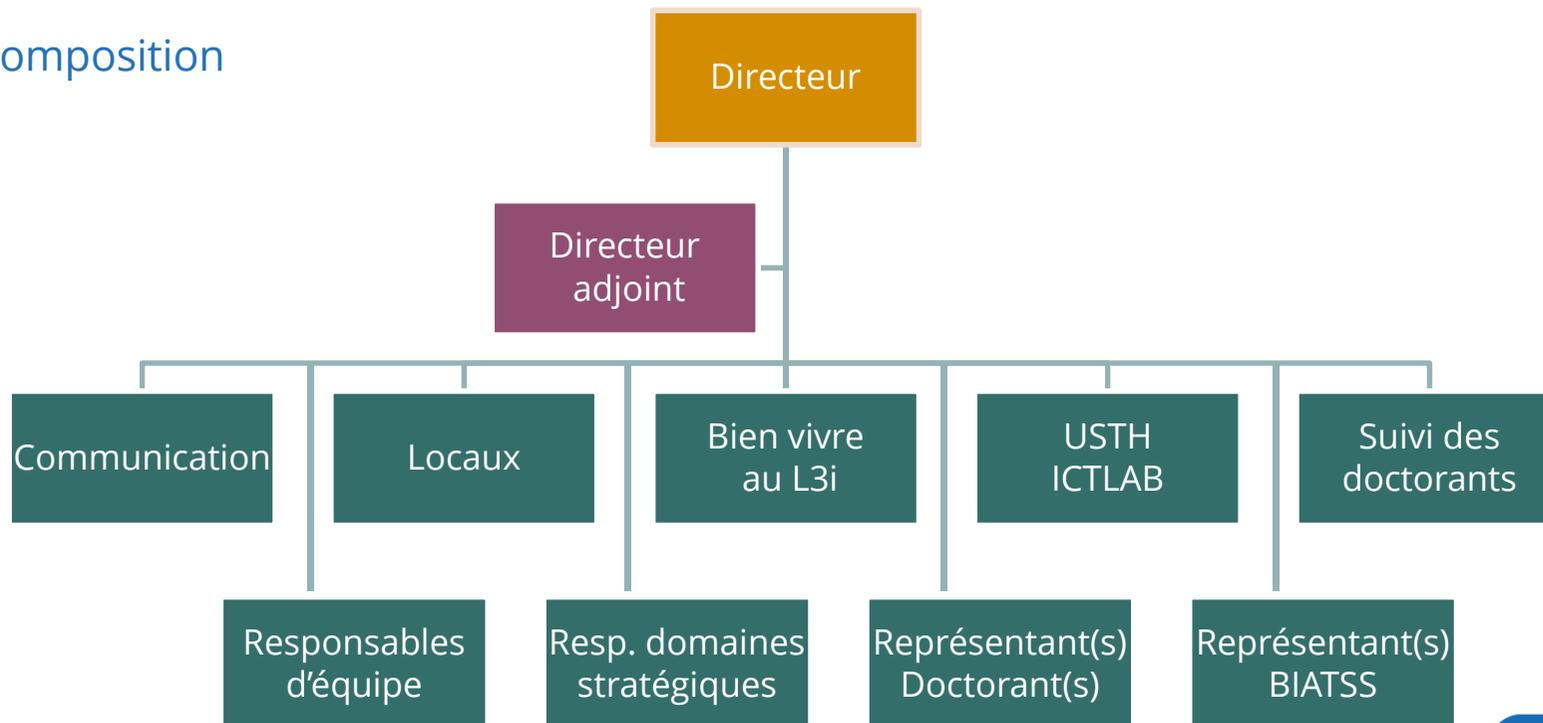


# Le pilotage : Une direction et un bureau de direction élargi

## ➤ Le bureau de direction élargi

- > Coordination des activités (programmation scientifique et les projets) entre les différentes équipes et les domaines de développement stratégiques
- > Fréquence tous les 3 mois

## ➤ Composition



# Le décisionnel : Un conseil de laboratoire (CL)

## ➤ Le conseil de laboratoire :

- > Organe **décisionnel** du laboratoire

## ➤ Un fonctionnement plus efficace :

1. Se réunit **chaque premier jeudi du mois** de 14h à 16h
2. Réunions **limitées à 2 heures**
3. Dossiers **traités en amont** => propositions claires pour prise de décision rapide
  1. La direction
  2. Les chargés de missions
  3. Des commissions ad hoc nommées par le conseil de laboratoire
4. Un temps sera réservé pour assurer un **suivi des activités scientifiques** du laboratoire

# L'orientation scientifique et stratégique : un CL élargi et un conseil scientifique

## ➤ Conseil élargi (aux HDR) du laboratoire : le conseil scientifique interne

- > **Mission** : émettre des préconisations visant à améliorer la vie scientifique du laboratoire.
- > Se réunit **au moins deux fois par an**
  - Février : classement des thèses
  - Juillet : bilan de l'activité scientifique de l'année
- > Consulté pour **définir les critères de classement des thèses** établissement  
(mise en place d'un AAP interne au laboratoire avec les critères d'évaluation)

## ➤ Conseil scientifique : le conseil d'orientation stratégique

- > **Mission** : faire un bilan sur les activités du laboratoire et dresser des recommandations
- > Proposition de **composition** : un membre nommé par thème ou équipe mono-thème
- > Prévu dans les statuts du laboratoire : **à réactiver**
- > **Première réunion** : dans l'année suivant la réception du rapport d'évaluation HCERES

# Plan de la présentation

- La structuration : science, animation et décloisonnement
- La gouvernance : direction et conseils
- La stratégie de développement : notre regard vers l'extérieur
- La formation par la recherche

# Ancrage structurant fort à l'ULR et dans l'écosystème ESR régional : Les fédérations

## ➤ Fédération NUMERIC

- > **Rapprochement** avec le CRHIA, CEREGE, CEJEP et LIENSS.
- > **Renforcer** notre positionnement interne à l'ULR vis-à-vis des gros laboratoires
- > **Mission** : aborder les problématiques liées aux usages du numérique sous un angle systémique

## ➤ Autres fédérations : MIRES, FREDD,IRSTV.

- > Permettent **d'asseoir la position du laboratoire** dans le nouveau contexte régional

➤ Les activités dans le cadre de ces **actions très structurantes** seront encouragées et soutenues par la direction

# Une visibilité plus forte à tous les niveaux : Le rapprochement avec le LaBRI

➤ Objectif du prochain mandat : **labélisation CNRS**

➤ Rapprochement avec le LaBRI : **une feuille de route en 4 étapes**

> **Etape 1 (09/2016 – 12/2016) :**

– Définition d'actions scientifiques d'intérêt commun

> **Etape 2 (01/2017 – 03/2017) :**

– Réponses aux AAP Régionaux

– Demande de création d'un GDR Régional au VP ESR

> **Etape 3 (04/2017 – 07/2018) :**

– Réalisation des actions scientifiques communes.

– Réalisation d'un bilan d'étape

> **Etape 4 (09/2018 – 12/2019) :**

– Mise en place d'un « cluster » de recherche

➤ Un rapprochement plus fort avec le LaBRI ne pourra être envisagé qu'après ces 4 étapes sous réserve d'accord du CNRS.

# Notre positionnement dans le territoire :

## Lien avec la ville, la CDA et la région

### ➤ Une des missions de la direction :

Soutien des chercheurs du laboratoire dans leurs actions impliquant nos partenaires territoriaux

1. Gestion des dépôts de projets **FEDER 1b** (FEDER Innovation, lien avec le monde socio-économique)
2. Accompagner la ville et la CDA La Rochelle dans la mise en place d'une **transition numérique** innovante

(terrain propice au développement de collaborations pour le laboratoire)

### ➤ Une présence soutenue auprès de la région, de la CDA et de la ville de La Rochelle

- > Permettre à la direction de **se tenir informée et par voie de conséquence d'informer** les chercheurs du laboratoire sur les opportunités à saisir

# Eléments stratégiques

## Relations extérieurs

### ➤ Laboratoires mixtes international

- > Vietnam depuis 2014
  - ICT LAB (L3i co-fondateur avec l'IOIT et l'IRD)
- > Malaisie depuis 2019
  - Uni-KL : Création d'un laboratoire en cours

### ➤ Laboratoire Commun

- > SAIL (Sequential Art Image Laboratory)
  - Entreprise ACTIALUNA sur la valorisation des Bandes Dessinées
- > IDEAS (International Document Engineering, Analysis and Security lab).
  - Entreprise YOOZ sur la valorisation des documents numériques

### ➤ Collaborations internationales

- > Espagne, Vietnam, Japon, Inde, Malaisie, Cambodge, Indonésie, Brésil, Etats-Unis, Tunisie

# Plan de la présentation

- La structuration : science, animation et décloisonnement
- La gouvernance : direction et conseils
- La stratégie de développement : notre regard vers l'extérieur
- La formation par la recherche

# Formation par la recherche

## ➤ Doctorants

- > Acteurs essentiels pour la recherche dans les laboratoires
- > Développement de compétences multiples

## ➤ Post-doctorants (Ingénieurs de recherche)

- > Acteurs essentiels pour la recherche dans les laboratoires
- > Compléter sa formation

L'activité et la production d'un laboratoire dépend essentiellement du nombre de doctorants et post-doctorant

- ➔ nécessité d'obtenir des financements
  - de thèse ( env. 92 000 €)
  - de projets (ANR, H2020, Région, etc..)
- ➔ Visibilité du laboratoire est importante

# Soutien aux jeunes chercheurs :

## Faciliter la formation doctorale

### ➤ Soutiens du laboratoire

- Optimiser les conditions d'accueil (locaux, matériels, ...)
- Accessibilité de la direction pour toute question liée à la formation doctorale et au suivi des doctorants
- Soutien de la formation doctorale :
  - Participation aux écoles d'étés et participations actives à des réunions de GDR
  - 50 % de prise en charge par le laboratoire / 50 % ED
- Soutien de la JIDAP
- Soutien aux publications dans des conférences de renom (> rang B CORE)

**2000€ / doctorant ??????**

### ➤ Lien avec l'animation scientifique du laboratoire :

- > 50% des GdT **définis et conduits** par les doctorants, post-doctorants et ingénieurs

# Conclusion

- Une structuration en équipes et en thèmes (sous-équipes) à **cohérence scientifique**
- Un **décloisonnement scientifique** à travers d'un projet de laboratoire et des domaines d'applications stratégiques
- Une **animation scientifique** (intra et inter-équipes)
- Un **soutien fort** pour notre formation doctorale et les actions structurantes et valorisantes pour le laboratoire

Ne pas oublier que VOUS êtes les ambassadeurs du laboratoire

# Organigramme

